

### 1 – Merecimento:

**Precisa protocolar o pedido?** Sim.

**Percentual de aumento:** 2,5%

**Quem tem direito?** O servidor deve estar em exercício por 02 anos.

**Quem não tem direito?** Servidor que apresentar 60 dias de atestados médicos ou odontológicos, ininterruptos ou não; tiver mais de 03 faltas injustificadas; bem como outras situações previstas na Lei 3.100/2018.

### 2 – Antiguidade:

**Precisa protocolar o pedido?** Não. O pedido é automático.

**Percentual de aumento:** 2,5%

**Quem tem direito?** O servidor deve estar em exercício por 02 anos.

**Quem não tem direito?** Servidor que tirou licença para trato de interesses pessoais. Neste caso, a licença interrompe o período de exercício de 02 anos, portanto, recomeça a contagem a partir do momento em que o servidor voltar ao exercício no cargo.

### 3 – Escolaridade:

**Precisa protocolar o pedido?** Sim

**Percentual de aumento:** 5%

**Quem tem direito?** Servidores em efetivo exercício e que já cumpriram o estágio probatório. É concedida conforme a escolaridade que o servidor alcança. Exemplo: se o servidor ocupa um cargo de nível médio, ele terá direito a promoção por escolaridade após concluir a faculdade.

A Lei 3.100/2018 determina que só valem os diplomas obtidos após a vigência dela, isto é, 01/08/2018, e que tenham sido obtidos após a data da posse do servidor. Em caso de pós-graduação *lato sensu* ou

*stricto sensu* só tem validade àquelas com duração mínima de 360 horas.

É limitada a três o número de promoções por escolaridade. Por exemplo: servidor de cargo de nível fundamental completo, só terá direito a promoção pelo segundo grau, faculdade e pós-graduação, todas obtidas após 01/08/2018.

**Quem não tem direito?** Servidores que apresentarem certificados ou diplomas referentes ao pré-requisito do cargo ou anteriores à vigência da lei 3.100/2018.

#### 4 – Quinquênio:

**Precisa protocolar o pedido?** Sim

**Percentual de aumento:** 5%

**Quem tem direito?** O servidor que está em exercício por 05 anos.

**Quem não tem direito?** O servidor que apresentar 90 dias, corridos ou não, de atestados médicos e/ou odontológicos, tiver mais de 05 faltas injustificadas, gozar licença para trato de interesses pessoais, dentre outros motivos especificados na lei 3.100/2018.

#### 5 – Licença-Prêmio:

**Precisa protocolar o pedido?** Sim

**O que é?** A licença-prêmio é o período em que o servidor poderá usufruir de 45 dias de licença remunerada a cada 10 anos de exercícios prestados. A licença pode ser fracionada em até 03 parcelas, ou convertida em espécie ou dias, conforme disposto na Lei 3.036/2018. No caso de acumulação lícita, o servidor terá direito a licença por período exercido em cada cargo.

**Quem não tem direito?** O servidor que apresentar 180 dias de atestados médicos e/ou odontológicos, interrompidos ou não, bem como mais de 10 faltas injustificadas, dentre outras situações previstas na lei.

#### **6 – Abonos:**

É concedido também aos servidores em **estágio probatório**;

São **06 abonos** para cada ano civil;

**Não podem ser acumulados** e nem retirados **mais de um por mês**;

O servidor não pode ter, no exercício anterior, **falta injustificada**;

Deve ser solicitado ao secretário da pasta com antecedência mínima de **10 dias**, salvo motivo justificado.